



COMUNE DI MONTELLA

Provincia di Avellino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 85 - Data 13-07-2016

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO, PER ESIGENZE STAGIONALI, DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CON RISERVA PRIORITARIA DI N. 1 UNITA' IN FAVORE DELLE CATEGORIE DI CUI AGLI ARTT. 1014, COMMA 1 E 678, COMMA 9, DEL D. LGS. N. 66/2010 E S.M.I., INDETTA CON DETERMINAZIONI DEL RESPONSABILE SET. I N. 144 DEL 17-06-2016 E N. 153 DEL 24-06-2016 - AVVISO PROT. N. 8474 DEL 28-06-2016 PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO E SUL SITO WEB ISTITUZIONALE E, PER ESTRATTO, IN G.U. 4^ SERIE SPECIALE N. 51 DEL 28-06-2016. NOMINA COMMISSIONE DELLA SELEZIONE.

L'anno duemilasedici, il giorno tredici del mese di luglio, alle ore 14:30 e prosieguo, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei sigg.:

Capone Ferruccio	Sindaco-Presidente	Presente
Ziviello Antonio	Vice Sindaco	Presente
Pizza Genoveffa	Assessore	Assente
Clemente Generosa	Assessore	Presente
Della Polla Virginia	Assessore	Assente

e con l'assistenza del Segretario Comunale Avv. Marilena Fusco.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 69 del 14 giugno 2016 concernente "Approvazione programma assunzioni di personale di polizia municipale per esigenze stagionali - Anno 2016 - Atto di indirizzo al Settore Amministrativo per l'attivazione di una procedura selettiva pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, di n. 4 agenti di P.M., categoria C";

Vista la determinazione n. 144 del 17 giugno 2016 e successiva n. 153 del 24 giugno 2016 con la quale il Segretario Comunale, nella veste di Responsabile del Settore I Amministrativo, ha provveduto, in conformità agli indirizzi dettati con il richiamato atto deliberativo, all'indizione della "Selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, per esigenze stagionali, di n. 4 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C.1, con riserva prioritaria di n. 1 unità in favore delle categorie di cui agli artt. 1014, comma 1 e 678, comma 9, D.lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (VFP1, VFP4, VFB, VSP, Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito)" approvando il relativo Avviso pubblico;

Atteso che l'Avviso di selezione è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 51 del 28 giugno 2016 (16E03045) ed integralmente all'albo pretorio e sul sito web istituzionale del Comune di Montella all'indirizzo <http://www.montella.gov.it>, home page e sezione Amministrazione Trasparente/Bandi concorso (prot. n. 8474 del 28-06-2016);

Dato atto che alle ore 13:30 di oggi 13 luglio 2016 è scaduto il termine di giorni quindici decorrenti dal 29 giugno 2016 per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

Evidenziato che, in forza del combinato disposto di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 42 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 200 del 12 ottobre 2010 e s.m.i., tutti i procedimenti concorsuali ed assuntivi comunque denominati e definiti sono regolati dalle clausole del bando di concorso o di selezione, emanato volta per volta, che costituisce *lex specialis*, con il quale vengono stabiliti in piena autonomia e per la finalità concreta del caso:

- a. i criteri, i tempi e le modalità di svolgimento del concorso o della selezione;
- b. i titoli di studio occorrenti;
- c. (...*omissis*...);
- d. ogni altro elemento e requisito occorrente per lo svolgimento dei concorsi selezioni;
- e. la composizione della commissione di esame, nominata dalla Giunta comunale;

Considerato che occorre provvedere alla nomina della Commissione per l'espletamento della selezione stessa;

Richiamate le disposizioni legislative e regolamentari in materia di composizione e nomina delle Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni ed in particolare:

- l'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- l'art. 9 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- l'art. 41, comma 3, lett. d), del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che dispone:

"3. Le procedure di reclutamento (... omissis...) si conformano ai seguenti principi:

d) composizione delle commissioni con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari di pubblica amministrazione, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. E' facoltà della Giunta Comunale nominare anche tutti i membri delle commissioni di concorso o selezione, ad eccezione del presidente, che compete al Segretario Comunale, scegliendo tra i dipendenti del Comune Responsabili dei Settori, dei Servizi e degli Uffici, a seconda del livello di complessità della tipologia concorsuale o selettiva";

- l'art. 29, comma 2, del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 30 ottobre 2015, che stabilisce:

"2. I componenti esperti possono essere scelti tra personale appartenente alle Polizie Municipali e di grado o categoria non inferiore ai posti messi a concorso";

Visto l'art. 35-bis "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" del D. Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 1, comma 46, della legge 6 novembre 2012, n. 190, il quale dispone:

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
(...omissis...).

2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari;

Visto il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Programma per la Trasparenza e l'Integrità - triennio 2016/2018, adottato con deliberazione di G.C. n. 17 del 30 gennaio 2016 ed approvato con successiva deliberazione di G.C. n. 36 del 15 marzo 2016;

Visto l'art. 57 del medesimo D. Lgs. n. 165 del 2001 in materia di pari opportunità, il cui comma 1, lett. a), come modificata dall'art. 5, comma 1, lett. a), della legge 23 novembre 2012, n. 215, dispone che le pubbliche amministrazioni riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;

Visto l'art. 5, comma 1, lett. b) della legge n. 215/2012, che ha inserito il comma 1-bis al menzionato art. 57 D. Lgs. 165/2001, a tenore del quale:

"L'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni. In caso di inottemperanza alla diffida, la consigliera o il consigliere di parità procedente propone, entro i successivi quindici giorni, ricorso ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni; si applica il comma 5 del citato articolo 37 del codice di cui al decreto legislativo n. 198 del 2006, e successive modificazioni. Il mancato invio dell'atto di nomina della commissione di concorso alla consigliera o al consigliere di parità comporta responsabilità del dirigente responsabile del procedimento, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi";

Ritenuto di procedere, in osservanza delle norme sopra richiamate, alla nomina della Commissione individuando i due componenti esperti tra i Responsabili dei Settori dell'Ente, mentre la Presidenza è affidata, *de iure*, al Segretario comunale dell'Ente, Avv. Marilena Fusco;

Visti i curricula e considerata la competenza del dott. Arch. Di Nardo Bruno, Responsabile del Settore III "Tecnico", di cat. D.3 e del S.Ten. Iannella Gerardo, Responsabile del Settore IV "Vigilanza", di cat. D, i quali hanno dichiarato la loro disponibilità all'espletamento dell'incarico;

Acquisite le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti dell'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001;

Ritenuta, infine, la competenza giuntale in ordine alla determinazione della misura del compenso spettante alla *Commissione* con riguardo alla complessità della procedura selettiva e ad altri elementi oggettivamente valutabili;

Valutato che il detto compenso possa essere fissato, per ciascuna seduta, in € 70,00 per il Presidente e i Componenti e in € 50,00 per il Segretario, dando atto che la copertura finanziaria è assicurata con i fondi di cui al cap. 106 del bilancio di previsione finanziario 2016/2018;

Visti:

- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il T.U. sul pubblico impiego approvato con D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i., concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- la legge 23 novembre 2012, n. 215 recante Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in

materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni.

Visto il parere favorevole del Responsabile del Settore I Amministrativo espresso, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Settore II Economico-Finanziario espresso, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime, espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Approvare la premessa nella sua interezza.

2. La *Commissione* della "Selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, per esigenze stagionali, di n. 4 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C.1, con riserva prioritaria di n. 1 unità in favore delle categorie di cui agli artt. 1014, comma 1 e 678, comma 9, D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.", indetta con determinazioni del Segretario comunale/Responsabile del Settore I Amministrativo n. 144 del 17 giugno 2016 e n. 153 del 24 giugno 2016 (Avviso pubblicato, per estratto, in G.U. - 4^ Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 51 del 28 giugno 2016 (16E03045) ed integralmente all'albo pretorio e sul sito web istituzionale in pari data (prot. n. 8474), è così composta:

✓ PRESIDENTE

- Avv. Marilena FUSCO, Segretario del Comune di Montella;

✓ COMPONENTI

- Arch. Bruno DI NARDO, p.p. Architetto, cat. D.3, Responsabile del Settore III "Tecnico" del Comune di Montella;
- S.Ten. Gerardo IANNELLA, p.p. Specialista di vigilanza - Vice Comandante Polizia Municipale, cat. D, Responsabile del Settore IV "Vigilanza" del Comune di Montella;

✓ SEGRETARIO

- Maurizio CORONA, p.p. Agente di Polizia Municipale, cat. C.

3. Di dare atto che:

- sono fatte salve le disposizioni in materia di pari opportunità di cui all'art. 57, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i e al Codice approvato con D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- che i designati componenti hanno espresso la propria disponibilità all'incarico;
- che i medesimi hanno reso, altresì, la dichiarazione ex art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001.

4. La misura del compenso da corrisondersi per ciascuna seduta è stabilita al in € 70,00 per il Presidente e i componenti della Commissione e in € 50,00 per il Segretario.

5. Le spese di funzionamento della Commissione gravano sul cap. 106 "Concorsi a posti vacanti in organico" del bilancio di previsione finanziario 2016/2018.

6. Il presente provvedimento è notificato agli interessati per il tramite del messo comunale.

7. La presente deliberazione è pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Montella nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

8. Il presente atto è inviato:

- < Al Messo comunale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line e per la notifica;
- < Al Responsabile del Settore I "*Amministrativo*", per l'esecuzione;
- < Al Responsabile del Servizio IV "*Organizzazione Aziendale e Gestione del Personale*", per la pubblicazione sul sito web, l'invio alla Consigliera di parità e per gli adempimenti concernenti l'Anagrafe delle Prestazioni dei dipendenti;
- < Al Responsabile del Settore II "*Economico-Finanziario*" per quanto di competenza;
- < Alla U.O. I "*Segreteria, AA.GG., Organi Istituzionali, ecc*" del Settore I per l'invio, in elenco, ai capigruppo consiliari e la messa a disposizione dei consiglieri nelle forme stabilite dallo statuto e dal regolamento.

Con successiva separata votazione, ad esito unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, attesa l'urgenza di provvedere.

PARERE PER LA REGOLARITA' CONTABILE

- Art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 -

Si esprime parere Favorevole sulla proposta di deliberazione.

Data: 13-07-2016

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario
F.to Dott.ssa Nicastro Annamaria

PARERE PER LA REGOLARITA' TECNICA

- Art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 -

Si esprime parere Favorevole sulla proposta di deliberazione.

Data: 13-07-2016

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to Avv. Fusco Marilena

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Ing. h.c. Ferruccio Capone

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Marilena Fusco

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data odierna.

Lì 14-07-2016 _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Marilena Fusco

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Lì 14-07-2016 _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Marilena Fusco

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e di ufficio:

Lì 14-07-2016 _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Marilena Fusco
